

**ACCORDO PER IL  
RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DELL'EDILIZIA DEL  
LAZIO TRA FEDERLAZIO EDILIZIA E FILLEA CGIL REGIONALE,  
FILCA CISL REGIONALE E FENEAL UIL REGIONALE**

**Premessa**

La crisi del settore delle costruzioni ha prodotto in questi anni pesanti effetti sul piano produttivo ed occupazionale, le cui conseguenze sul piano sociale sono sempre più evidenti e preoccupanti. La crisi ci impone di affrontare con decisione i cambiamenti e gli adeguamenti che già da tempo si sono resi necessari e urgenti.

Lo strumento per gli aggiustamenti economici, politici e di settore, iniziato con il rinnovo del CCNL, è il Contratto Integrativo, unica sede per trovare le soluzioni più idonee e garantire l'unità del comparto, la partecipazione e la rappresentanza di tutti i soggetti.

In una fase di crisi, la tutela dei diritti e la centralità del lavoro rappresentano il punto da cui partire in questo percorso.

Le Parti Sociali devono dotarsi di ulteriori regole, più aderenti alla realtà, più lungimiranti ed innovative, a reciproca garanzia di un regolare e positivo sviluppo del settore edile, oggi in stato di profonda sofferenza, aggravata anche da una crescente competizione tra imprese e, spesso, tra imprese sane e imprese irregolari.

Tali regole però, sarebbero del tutto inefficaci se non fossero ispirate ad un ulteriore ampliamento dei diritti dei lavoratori, così come si devono accrescere le attenzioni per una competizione che si deve realizzare nel pieno rispetto delle regole, della legalità e della sicurezza.

**Assetti contrattuali**

Con il rinnovo del C.I.R. dell'edilizia nel Lazio, fermo a novembre 2006, le Parti Sociali intendono rafforzare il sistema degli Enti Bilaterali del settore attraverso un percorso di omogeneizzazione delle aliquote contributive e delle prestazioni assistenziali a lavoratori ed alle imprese oggi in essere.

**La parte normativa ed economica**

**Regolarità degli appalti e Subappalto**

Per garantire ulteriori progressi nella regolarizzazione del mercato delle costruzioni bisogna:

- Confermare il DURC come unico mezzo di verifica e controllo che attesti la regolarità delle imprese;
- Ottenere comunicazione, da parte della Edilcassa del Lazio a tutte le parti sociali in "tempo reale", sulla base di richiesta formale, dell'elenco delle imprese e dei lavoratori presenti in cantiere e delle relative ore lavorate;
- Individuare metodi e procedure di controllo e di verifica della regolarità complessiva dell'appalto e del lavoro rispondenti alle norme legislative e contrattuali;



- Obbligare la Committente, o se coincidente l'impresa esecutrice, a trasmettere la notifica preliminare, alla Edilcassa del Lazio, del luogo di esecuzione dei lavori, così come previsto dal comma 3) dell'art.99 del D.Lgs n° 81/08 e s.m.

### **Inquadramento, classificazione dei lavoratori, formazione, mercato del lavoro e diritti.**

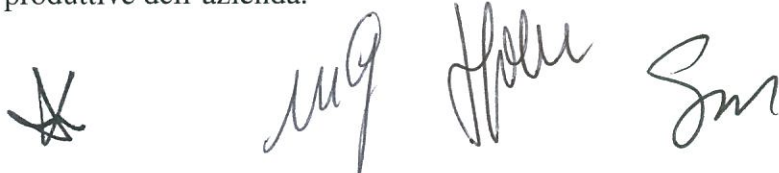
La crisi ha accentuato fenomeni preoccupanti di "deregolamentazione" nel mercato del lavoro edile con pesanti ricadute negative sia sul versante della gestione degli ENTI BILATERALI che della sicurezza e legalità.

Per non vanificare gli sforzi comuni messi in atto per la riqualificazione del settore, in considerazione delle particolari caratteristiche di "mobilità e temporaneità" dei cantieri che rendono il lavoro edile nella sua specificità "ordinariamente precario", si rivendica:

- Che il contratto tipo nei cantieri è quello dell'edilizia e a tempo indeterminato, legato alla Società o al cantiere. Tutte le altre forme contrattuali, ad es. interinali, part-time, voucher, devono essere oggetto di attenta verifica in quanto creano in molti casi solo precarietà, e concorrenza sleale;
- **"Competenza e professionalità"** istituire percorsi formativi e informativi, tramite la P.F.L., per individuare le nuove mansioni edili alla luce della modernizzazione tecnologica delle lavorazioni nel settore delle costruzioni, vista la crescente attenzione ai temi del recupero e manutenzione, restauro e consolidamento strutturale degli edifici a rischio sismico, risparmio energetico e/o bioedilizia e alle specializzazioni inerenti agli interventi sul dissesto idrogeologico;
- Per quanto riguarda le politiche relative a **Salute e Sicurezza** si propone: di garantire l'effettuazione della sorveglianza sanitaria, anche attraverso la mutualizzazione dei costi; di agevolare il rapporto tra RLST e lavoratori mettendo a loro disposizione le informazioni delle banche dati degli Enti Bilaterali del settore;
- Presenza degli RLST nella gestione dei momenti formativi sulla salute e sicurezza gestiti da P.F.L.; far diventare gli RLST referenti degli RLS incentivandone operatività e ruolo;
- **Garantire la legalità** è questione centrale nella definizione delle linee strategiche per la qualificazione e la trasparenza delle imprese e del settore edile nel suo complesso. Il nostro impegno è quello di contrastare nelle imprese e nei cantieri la presenza delle mafie, del caporalato, e la tratta degli esseri umani.

### **Immigrati**

Favorire l'integrazione dei **lavoratori immigrati** con corsi di formazione specifici di lingua italiana e sulla sicurezza nei cantieri attraverso la P.F.L. Al fine di favorire la possibilità ai lavoratori immigrati di raggiungere i familiari nei paesi di provenienza si prevede la possibilità di concedere periodi feriali di almeno tre settimane compatibilmente con le esigenze tecnico produttive dell'azienda.




## **Impiegati e quadri**

Le parti, al fine di coinvolgere gli impiegati all'interno del sistema degli Enti Bilaterali, prevedono la possibilità di versare mensilmente all'Edilcassa del Lazio i ratei maturati relativi alla XIII e alla XIV mensilità con decorrenza 1° ottobre 2015.

Viene istituita una commissione che entro il 30 luglio 2015 deve confermare la data di versamento di cui sopra e deve individuare come gli impiegati possano contribuire al sistema dell'Ente Bilaterale e di quale assistenza e mutualità possano godere nonché a quali percorsi formativi possano usufruire tramite la PFL.

## **Carenza Malattia**

Superamento della carenza malattia, con incentivi maggiori attraverso l'Edilcassa del Lazio, sia sotto forma mutualistica per le aziende, sia come recupero retributivo per i lavoratori.

## **Indumenti da lavoro**

Si concorda che a partire dalla prossima distribuzione di indumenti da lavoro estivi, questi verranno consegnati dalle OO.SS. di ogni provincia, dove tale prestazione viene erogata, nelle seguenti modalità:

- L'Edilcassa del Lazio recapiterà ad ogni Federazione Provinciale l'elenco dei lavoratori che hanno maturato il requisito per ricevere il vestiario.
- L'Edilcassa del Lazio provvederà ad inviare a tutti i lavoratori comunicazione sulla modalità di consegna degli indumenti da lavoro.
- Le Federazioni Provinciali a loro volta procederanno alla distribuzione di tali indumenti a tutti i lavoratori della provincia che hanno maturato il requisito individuando un unico punto di distribuzione a livello provinciale.

## **Mensa e Trasporto**

### **Operai**

Indennità sostitutiva di mensa: € 0,65 su base oraria, per ogni ora di lavoro ordinario prestato. Per gli operai del settore delle imprese produttrici di calcestruzzo preconfezionato l'indennità sostitutiva di mensa viene fissata in € 0,90;

Trasporto urbano: € 0,20 su base oraria, per ogni ora di lavoro ordinario prestato Trasporti extraurbani, rimborso del costo sostenuto dietro presentazione dell'abbonamento.

### **Impiegati**

Indennità sostitutiva di mensa: € 5,20 per ogni giornata effettiva di presenza al lavoro;

Trasporto urbano: € 1,60 per ogni giornata di effettiva presenza al lavoro;

Trasporti extraurbani, rimborso del costo sostenuto dietro presentazione dell'abbonamento.



## Viaggi

Per andare incontro alle nuove necessità delle famiglie le parti, decidono di limitare il numero dei viaggi vacanza estivi a favore di viaggi di formazione all'estero per i figli dei lavoratori, studenti meritevoli, di specifiche materie, per il perfezionamento delle lingue straniere (inglese, francese, tedesco, spagnolo etc...)

## Indennità di Reperibilità

A tutti i lavoratori di Aziende che svolgono lavori in attività o in quei cantieri dove è richiesta dalla Committente la loro reperibilità, verrà corrisposta dal 1° settembre 2015 dall'Azienda al lavoratore una indennità pari a euro 35,00 per le giornate non lavorative (sabato-domeniche -festivi). Per la reperibilità richiesta nelle ore non lavorative (dal lunedì al venerdì) l'Azienda riconoscerà una quota economica pari a 2,5 euro l'ora, salvo condizioni di miglior favore presenti in Azienda che in tal caso rimarranno tali.

Laddove l'indennità di reperibilità, ancorché richiesta dalla Committente, non venisse esplicitamente riconosciuta all'impresa, le parti si attiveranno congiuntamente nei confronti della Committente per il suo riconoscimento, fermo restando la corresponsione di tale indennità a favore dei lavoratori da parte dell'impresa.

## E.V.R.

Dal 1 gennaio 2015 l'Elemento Variabile della Retribuzione, che ha sostituito l'elemento economico territoriale, inglobato a decorrere dal 1 Gennaio 2011 nell'Indennità di Settore, sarà erogato nella misura del 4 % dei minimi di paga in vigore alla sottoscrizione del presente accordo. Esso sarà verificato in sede Regionale come premio variabile che terrà conto dell'andamento del settore e sarà correlato ai risultati in termini di produttività, qualità e competitività nei vari territori. E non avrà incidenza sui singoli Istituti Retributivi previsti dal vigente CCNL ivi compreso il Trattamento di Fine Rapporto. Al fine della determinazione degli obiettivi da raggiungere saranno utilizzati i seguenti indicatori:

1. Numero dei lavoratori iscritti in Edilcassa presso le province del Lazio
2. Monte salari denunciati in Edilcassa presso le province del Lazio
3. Ore denunciate in Edilcassa presso le province del Lazio
4. Numero dei DURC rilasciati da Edilcassa presso le province del Lazio

Le parti sociali Territoriali ogni anno provvederanno ad individuare per ciascuno dei quattro indicatori le specifiche Incidenze Ponderali in termini percentuali e verificare il raggiungimento della quota economica raggiunta.

A tale scopo le medesime parti procederanno, a raffronto dei quattro parametri territoriali su base triennale effettuando la comparazione dell'ultimo triennio di riferimento con quello immediatamente precedente. Ai fini delle verifiche annuali, ogni triennio preso a base per il suddetto raffronto slitterà di un anno.

Nell'ambito del raffronto di cui ai commi precedenti, ai fini della determinazione dell'EVR, qualora dovessero risultare due dei suddetti parametri pari o positivi, l'EVR sarà comunque riconosciuto nella misura del 30 % dell'EVR (4%); Nell'ipotesi, in cui la somma delle Incidenze ponderali dei suddetti due parametri risultasse superiore al 30 %, l'EVR sarà riconosciuto nella misura di tale somma. Nell'ipotesi di un numero superiore a due dei parametri pari o positivi, l'EVR sarà riconosciuto nella misura derivante dalla somma delle singole Incidenze ponderali, sino al 100 % dell'EVR.

Le parti si riuniranno entro la data del 31 gennaio 2016.



## Aumenti Retributivi.

In virtù del livello contrattuale di riferimento e delle province di appartenenza, a far data dal 01.01.2015, ai dipendenti sarà riconosciuta una retribuzione come da tabelle in allegato.

### ROMA

Riferito all'ipotesi di corresponsione dell'indennità sostitutiva di mensa e all'ipotesi di istituzione del servizio mensa in base al CCNL, ed all'Accordo Integrativo per la Regione Lazio del 09/11/2006

| RETRIBUZIONE ED ONERI                                       | OPERAIO<br>SUPERSPEC.<br>4° LIV. | OPERAIO<br>SPECIALIZ.<br>3° LIV. | OPERAIO<br>QUALIFICATO<br>2° LIV. | OPERAIO<br>COMUNE<br>1° LIV. |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|
| <b>elementi minimi della retribuzione (espressi in €/h)</b> |                                  |                                  |                                   |                              |
| minimo contrattuale                                         | 6,85                             | 6,36                             | 5,72                              | 4,89                         |
| indennità di contingenza                                    | 3,02                             | 3,01                             | 2,99                              | 2,97                         |
| I.T.S.                                                      | 1,52                             | 1,41                             | 1,27                              | 1,09                         |
| e.d.r.                                                      | 0,06                             | 0,06                             | 0,06                              | 0,06                         |
| <b>TOTALE A - retribuzione diretta</b>                      | <b>11,45</b>                     | <b>10,84</b>                     | <b>10,04</b>                      | <b>9,01</b>                  |
| accanton. edilcassa: gratifica natalizia e ferie            | 2,12                             | 2,01                             | 1,86                              | 1,67                         |
| festività residue, permessi e riposi                        | 0,57                             | 0,54                             | 0,50                              | 0,45                         |
| <b>TOTALE B</b>                                             | <b>14,14</b>                     | <b>13,39</b>                     | <b>12,40</b>                      | <b>11,13</b>                 |

### FROSINONE

Riferito all'ipotesi di corresponsione dell'indennità sostitutiva di mensa e all'ipotesi di istituzione del servizio mensa in base al CCNL, ed all'Accordo Integrativo per la Regione Lazio del 09/11/2006

| RETRIBUZIONE ED ONERI                                       | OPERAIO<br>SPECIALIZZATO<br>3° LIV. | OPERAIO<br>QUALIFICATO<br>2° LIV. | OPERAIO<br>COMUNE<br>1° LIV. |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|
| <b>elementi minimi della retribuzione (espressi in €/h)</b> |                                     |                                   |                              |
| minimo contrattuale                                         | 6,36                                | 5,72                              | 4,89                         |
| indennità di contingenza                                    | 3,01                                | 2,99                              | 2,97                         |
| I.T.S.                                                      | 1,34                                | 1,20                              | 1,03                         |
| e.d.r.                                                      | 0,06                                | 0,06                              | 0,06                         |
| <b>TOTALE A - retribuzione diretta</b>                      | <b>10,77</b>                        | <b>9,97</b>                       | <b>8,95</b>                  |
| accanton. edilcassa: gratifica natalizia e ferie            | 1,99                                | 1,84                              | 1,66                         |
| festività residue, permessi e riposi                        | 0,53                                | 0,49                              | 0,44                         |
| <b>TOTALE B</b>                                             | <b>13,29</b>                        | <b>12,30</b>                      | <b>11,05</b>                 |



**VITERBO**

Riferito all'ipotesi di corresponsione dell'indennità sostitutiva di mensa e all'ipotesi di istituzione del servizio mensa  
in base al CCNL, ed all'Accordo Integrativo per la Regione Lazio del 09/11/2006

| RETRIBUZIONE ED ONERI                                       | OPERAIO<br>SUPERSPEC.<br>4° LIV. | OPERAIO<br>SPECIALIZ.<br>3° LIV. | OPERAIO<br>QUALIFICATO<br>2° LIV. | OPERAIO<br>COMUNE<br>1° LIV. |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|
| <b>elementi minimi della retribuzione (espressi in €/h)</b> |                                  |                                  |                                   |                              |
| minimo contrattuale                                         | 6,85                             | 6,36                             | 5,72                              | 4,89                         |
| indennità di contingenza                                    | 3,02                             | 3,01                             | 2,99                              | 2,97                         |
| I.T.S.                                                      | 1,51                             | 1,39                             | 1,25                              | 1,08                         |
| e.d.r.                                                      | 0,06                             | 0,06                             | 0,06                              | 0,06                         |
| <b>TOTALE A - retribuzione diretta</b>                      | <b>11,44</b>                     | <b>10,82</b>                     | <b>10,02</b>                      | <b>9,00</b>                  |
| accanton. edilcassa: gratifica natalizia e ferie            | 2,12                             | 2,00                             | 1,85                              | 1,67                         |
| festività residue, permessi e riposi                        | 0,57                             | 0,54                             | 0,50                              | 0,45                         |
| <b>TOTALE B</b>                                             | <b>14,13</b>                     | <b>13,36</b>                     | <b>12,37</b>                      | <b>11,12</b>                 |

**LATINA**

Riferito all'ipotesi di corresponsione dell'indennità sostitutiva di mensa e all'ipotesi di istituzione del servizio mensa  
in base al CCNL, ed all'Accordo Integrativo per la Regione Lazio del 09/11/2006

| RETRIBUZIONE ED ONERI                                       | OPERAIO<br>SPECIALIZ.<br>3° LIV. | OPERAIO<br>QUALIFICATO<br>2° LIV. | OPERAIO<br>COMUNE<br>1° LIV. |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|
| <b>elementi minimi della retribuzione (espressi in €/h)</b> |                                  |                                   |                              |
| minimo contrattuale                                         | 6,36                             | 5,72                              | 4,89                         |
| indennità di contingenza                                    | 3,01                             | 2,99                              | 2,97                         |
| I.T.S.                                                      | 1,37                             | 1,24                              | 1,07                         |
| e.d.r.                                                      | 0,06                             | 0,06                              | 0,06                         |
| <b>TOTALE A - retribuzione diretta</b>                      | <b>10,80</b>                     | <b>10,01</b>                      | <b>8,99</b>                  |
| accanton. edilcassa: gratifica natalizia e ferie            | 2,00                             | 1,85                              | 1,66                         |
| festività residue, permessi e riposi                        | 0,53                             | 0,50                              | 0,45                         |
| <b>TOTALE B</b>                                             | <b>13,33</b>                     | <b>12,36</b>                      | <b>11,10</b>                 |



## RIETI

Riferito all'ipotesi di corresponsione dell'indennità sostitutiva di mensa e all'ipotesi di istituzione del servizio mensa in base al CCNL, ed all'Accordo Integrativo per la Regione Lazio del 09/11/2006

| RETRIBUZIONE ED ONERI                                       | OPERAIO<br>SPECIALIZ.<br>3° LIV. | OPERAIO<br>QUALIFICATO<br>2° LIV. | OPERAIO<br>COMUNE<br>1° LIV. |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|
| <b>elementi minimi della retribuzione (espressi in €/h)</b> |                                  |                                   |                              |
| minimo contrattuale                                         | 6,36                             | 5,72                              | 4,89                         |
| indennità di contingenza                                    | 3,01                             | 2,99                              | 2,97                         |
| I.T.S.                                                      | 1,38                             | 1,23                              | 1,06                         |
| e.d.r.                                                      | 0,06                             | 0,06                              | 0,06                         |
| <b>TOTALE A - retribuzione diretta</b>                      | <b>10,81</b>                     | <b>10,00</b>                      | <b>8,98</b>                  |
| accanton. edilcassa: gratifica natalizia e ferie            | 2,00                             | 1,85                              | 1,66                         |
| festività residue, permessi e riposi                        | 0,54                             | 0,50                              | 0,44                         |
| <b>TOTALE B</b>                                             | <b>13,35</b>                     | <b>12,35</b>                      | <b>11,08</b>                 |

### Previdenza Integrativa

Le parti, convenzionalmente, nelle more della definizione di un quadro di riferimento certo delle rappresentanze imprenditoriali nazionali, assumono la decisione di effettuare i versamenti individuali al PREVEDI con decorrenza gennaio 2015.

### R.L.S.T. – Formazione e sicurezza

Confermando le prerogative sulla costituzione degli RLST a carattere Regionale per le aziende ed i lavoratori iscritti all'Edilcassa del Lazio nell'ottica di un miglioramento del servizio e delle attribuzioni a loro assegnate sulla formazione e sicurezza, in via sperimentale, per gli anni 2015/2016 e con verifica dei dati di bilancio al 30/09/2015, vista la straordinarietà del momento, si concorda di prevedere attività straordinarie e di assistenza a favore dei lavoratori e delle imprese, con particolare riguardo ai temi di cui sopra.

Si stabilisce quindi di contribuire alle attività sopra descritte per lo sviluppo degli RLST a favore della P.S.L.C. (Associazione Regionale di Prevenzione e Sicurezza per i Lavoratori delle Costruzioni), *con un apporto* pari alla differenza tra il gettito del contributo FIGAS, come rimodulato, e quanto erogato dalla Edilcassa del Lazio per prestazioni a favore dei lavoratori, e comunque in misura non inferiore allo 0,30% della massa salari.

Qualora si ravvisi la necessità di sostenere ulteriormente tale attività, straordinaria e sperimentale, le parti concordano di poter attingere al fondo di riserva FIGAS.

Le parti si incontreranno entro la data del 30 giugno 2015, e successivamente con cadenza trimestrale, per monitorare l'andamento dell'iniziativa, i suoi risultati sia in termini di attività svolte che di gettito economico, al fine di poter dinamicamente intervenire nell'eventualità di significativi scostamenti rispetto a quanto definito con il presente accordo.

### Contribuzione

A partire dal 01 gennaio 2015, le parti all'interno della rimodulazione ed alla omogeneizzazione delle contribuzioni, concordano una riduzione della contribuzione FIGAS (Fondo Integrativo di Garanzia per le Assistenze) da versare da parte delle aziende presso l'Edilcassa del Lazio.

Pertanto, a partire da tale data, le contribuzioni di riferimento Edilcassa del Lazio, relative ai singoli contratti e alle rispettive province, saranno conformi alle tabelle in allegato;

Dal 01 gennaio 2015 la contribuzione per la gestione dell'Ente in tutta la regione Lazio, passerà al 2,5%. I 5/6 della contribuzione saranno a carico dell'impresa, il restante pari ad un 1/6 a carico dei lavoratori. Lo 0,25% della suddetta contribuzione è destinata alle prestazioni sanitarie dei lavoratori.

A decorrere dal 1 giugno 2015 le quote di servizio Provinciali saranno equiparate a quelle relative alla Provincia di Roma pari allo 0,95% della massa salari.

## ROMA

| VALIDITA' DAL GENNAIO 2015                      |                   |                  |               |                    |
|-------------------------------------------------|-------------------|------------------|---------------|--------------------|
| descrizione contributo                          | contributo totale | quota lavoratore | quota impresa | decontrib. impresa |
| CONTRIBUTO DI GESTIONE                          | 2,5000            | 0,4170           | 2,0830        | 0,0000             |
| LAVORI USURANTI                                 | 0,1000            | 0,0000           | 0,1000        | 0,0000             |
| FONDO INTEGRATIVO DI GARANZIA PER LE ASSISTENZE | 1,7000            | 0,0000           | 1,7000        | 0,0000             |
| QUOTE DI SERVIZIO NAZIONALI                     | 0,4444            | 0,2222           | 0,2222        | 0,0000             |
| QUOTE DI SERVIZIO PROVINCIALI                   | 1,9000            | 0,9500           | 0,9500        | 0,0000             |
| PREVENZIONE E FORMAZIONE                        | 0,3000            | 0,0000           | 0,3000        | 0,0000             |
| APE                                             | 3,5000            | 0,0000           | 3,5000        | 0,0000             |
| <b>TOTALE CONTRIBUTI</b>                        | <b>10,4444</b>    | <b>1,5892</b>    | <b>8,8552</b> | <b>0,0000</b>      |
| <b>(**)Contr.Cigo Apprendisti</b>               | <b>0.30%</b>      | -                | -             | -                  |

## FROSINONE

| VALIDITA' DAL GENNAIO 2015        |                   |                  |               |                    |
|-----------------------------------|-------------------|------------------|---------------|--------------------|
| descrizione contributo            | contributo totale | quota lavoratore | quota impresa | decontrib. impresa |
| CONTRIBUTO DI GESTIONE            | 2,5000            | 0,4170           | 2,0830        | 0,0000             |
| FONDO INTEGRATIVO ASSISTENZE      | 1,7000            | 0,0000           | 1,7000        | 0,0000             |
| LAVORI USURANTI                   | 0,1000            | 0,0000           | 0,1000        | 0,0000             |
| PREVENZIONE E FORMAZIONE          | 0,3000            | 0,0000           | 0,3000        | 0,0000             |
| QUOTE DI SERVIZIO NAZIONALI       | 0,4444            | 0,2222           | 0,2222        | 0,0000             |
| QUOTE DI SERVIZIO PROVINCIALI     | 1,4400            | 0,7200           | 0,7200        | 0,0000             |
| APE                               | 3,5000            | 0,0000           | 3,5000        | 0,0000             |
| <b>TOTALE CONTRIBUTI</b>          | <b>9,9844</b>     | <b>1,3592</b>    | <b>8,6252</b> | <b>0,0000</b>      |
| <b>(**)Contr.Cigo Apprendisti</b> | <b>0.30%</b>      | -                | -             | -                  |

## VITERBO

| VALIDITA' DAL GENNAIO 2015   |                   |                  |               |                    |
|------------------------------|-------------------|------------------|---------------|--------------------|
| descrizione contributo       | contributo totale | quota lavoratore | quota impresa | decontrib. impresa |
| CONTRIBUTO DI GESTIONE       | 2,5000            | 0,4170           | 2,0830        | 0,0000             |
| FONDO INTEGRATIVO ASSISTENZE | 1,8000            | 0,0000           | 1,8000        | 0,0000             |
| LAVORI USURANTI              | 0,1000            | 0,0000           | 0,1000        | 0,0000             |
| PREVENZIONE E FORMAZIONE     | 0,3000            | 0,0000           | 0,3000        | 0,0000             |
| QUOTE DI SERVIZIO NAZIONALI  | 0,4444            | 0,2222           | 0,2222        | 0,0000             |

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

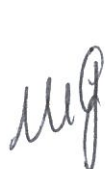
|                                   |                |               |               |               |
|-----------------------------------|----------------|---------------|---------------|---------------|
| QUOTE DI SERVIZIO PROVINCIALI     | 1,5000         | 0,7500        | 0,7500        | 0,0000        |
| APE                               | 3,5000         | 0,0000        | 3,5000        | 0,0000        |
| <b>TOTALE CONTRIBUTI</b>          | <b>10,1444</b> | <b>1,3892</b> | <b>8,7552</b> | <b>0,0000</b> |
| <b>(**)Contr.Cigo Apprendisti</b> | <b>0.30%</b>   | -             | -             | -             |

## LATINA

| VALIDITA' DAL GENNAIO 2015        |                   |                  |               |                    |
|-----------------------------------|-------------------|------------------|---------------|--------------------|
| descrizione contributo            | contributo totale | quota lavoratore | quota impresa | decontrib. impresa |
| CONTRIBUTO DI GESTIONE            | 2,5000            | 0,4200           | 2,0800        | 0,0000             |
| FONDO INTEGRATIVO ASSISTENZE      | 1,0000            | 0,0000           | 1,0000        | 0,0000             |
| LAVORI USURANTI                   | 0,1000            | 0,0000           | 0,1000        | 0,0000             |
| PREVENZIONE E FORMAZIONE          | 0,3000            | 0,0000           | 0,3000        | 0,0000             |
| QUOTE DI SERVIZIO NAZIONALI       | 0,4444            | 0,2222           | 0,2222        | 0,0000             |
| QUOTE DI SERVIZIO PROVINCIALI     | 1,2346            | 0,6173           | 0,6173        | 0,0000             |
| APE                               | 3,5000            | 0,0000           | 3,5000        | 0,0000             |
| <b>TOTALE CONTRIBUTI</b>          | <b>9,0790</b>     | <b>1,2595</b>    | <b>7,8195</b> | <b>0,0000</b>      |
| <b>(**)Contr.Cigo Apprendisti</b> | <b>0.30%</b>      | -                | -             | -                  |

## RIETI

| VALIDITA' DAL GENNAIO 2015        |                   |                  |               |                    |
|-----------------------------------|-------------------|------------------|---------------|--------------------|
| descrizione contributo            | contributo totale | quota lavoratore | quota impresa | decontrib. impresa |
| CONTRIBUTO DI GESTIONE            | 2,5000            | 0,4200           | 2,0800        | 0,0000             |
| FONDO INTEGRATIVO ASSISTENZE      | 2,6000            | 0,0000           | 2,6000        | 0,0000             |
| LAVORI USURANTI                   | 0,1000            | 0,0000           | 0,1000        | 0,0000             |
| PREVENZIONE E FORMAZIONE          | 0,3000            | 0,0000           | 0,3000        | 0,0000             |
| QUOTE DI SERVIZIO NAZIONALI       | 0,4444            | 0,2222           | 0,2222        | 0,0000             |
| QUOTE DI SERVIZIO PROVINCIALI     | 1,3000            | 0,6500           | 0,6500        | 0,0000             |
| APE                               | 3,7000            | 0,0000           | 3,7000        | 0,0000             |
| <b>TOTALE CONTRIBUTI</b>          | <b>10,9444</b>    | <b>1,2922</b>    | <b>9,6522</b> | <b>0,0000</b>      |
| <b>(**)Contr.Cigo Apprendisti</b> | <b>0.30%</b>      | -                | -             | -                  |




## **ACCORDO TRA LA L'EDILCASSA DEL LAZIO E LE ORGANIZZAZIONI FILCA FILLEA E FENEAL DEL LAZIO PER L'ASSISTENZA ALLA COMPILAZIONE DELLA DICHIARAZIONE DEI REDDITI**

Con il presente accordo si intende fornire una specifica prestazione a tutti i lavoratori iscritti presso l'Edilcassa del Lazio e per i quali corre l'obbligatorietà, in quanto fruitori di prestazioni erogate dalla stessa, della presentazione della denuncia dei redditi.

Le OO.SS. tramite i propri CAF, svolgendo nella regione servizi di assistenza fiscale con notevole esperienza, si impegnano all'attività di ricezione elaborazione e trasmissione agli uffici competenti delle denunce dei lavoratori che ne faranno richiesta.

L'Edilcassa del Lazio, con l'obiettivo di favorire gli adempimenti fiscali per i propri iscritti, offre gratuitamente il servizio di assistenza alla compilazione delle dichiarazioni dei redditi e di ulteriori adempimenti fiscali e non come:

- modello 730 e modello UNICO
- IMU- TARI - TASI
- Modello F24
- Vulture Catastali
- ISEE - ISEU
- RED
- Altro riguardante la comunicazione tra Agenzia delle Entrate e Contribuente

presso tutti i CAF della FeNEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL dislocati nelle province del Lazio.

Gli stessi Centri di Assistenza Fiscale, si impegneranno, con apposita convenzione, ad effettuare gratuitamente, i servizi sopra descritti, presso le proprie sedi o recapiti nelle province del Lazio.

L'Edilcassa del Lazio si impegna a curare una diffusa e puntuale informazione, ai lavoratori ed alle Aziende iscritte, sulle modalità di accesso alle prestazioni in oggetto del presente accordo e sulle sedi operative dei CAF UIL, CISL e CGIL.

Al fine di garantire gratuitamente il servizio di assistenza fiscale ai lavoratori denunciati presso l'Edilcassa del Lazio le parti sociali riconoscono una contribuzione pari al 0,10% della massa salari a carico delle imprese, che tramite le OO.SS. di settore saranno poi girate ai CAF di riferimento.

### **Decorrenza e durata**

Il presente Contratto Integrativo Regionale, entra in vigore dal 01 gennaio 2015, avrà durata biennale e in ogni caso fino alla data, se successiva, che sarà stabilita dalle PP.SS. Regionali a seguito del rinnovo della prossima contrattazione integrativa.

Roma, lì 30 marzo 2015

FEDERLAZIO EDILIZIA

FILLEA CGIL

FILCA CISL

FENEAL UIL

