



Accordo di rinnovo CCNL CEMENTO CALCE GESSO INDUSTRIA

L'industria della produzione del cemento, calce e gesso, che rappresenta un segmento strategico della filiera delle costruzioni, in questo momento soffre particolarmente gli effetti negativi di questa lunga crisi che ha determinato una diminuzione critica della domanda complessiva dei materiali da costruzione.



Il crollo della produzione ha determinato l'avvio di alcuni processi di ristrutturazione da parte dei gruppi per adeguarne la capacità produttiva alle attuali condizioni di mercato, determinando in modo significativo un abbassamento dei livelli occupazionali. Al momento un adeguato sistema di relazioni sindacali e il ricorso agli ammortizzatori sociali stanno limitando gli esuberanti.

Malgrado ciò, **mercoledì 20 marzo 2013 le Federazioni sindacali sono riuscite a concludere positivamente la trattativa con Federmaco per il rinnovo del CCNL** scaduto il 31 12 2012.

Questa trattativa si è dimostrata subito particolarmente complessa, ma l'azione unitaria di Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea-Cgil ha consentito di unire le forze per indirizzare nel modo migliore possibile il percorso e la chiusura del negoziato contrattuale.

Viste le premesse la Feneal-uil valuta l'accordo di rinnovo soddisfacente ed utile per difendere gli **interessi e le tutele di tutti i lavoratori** impiegati nel settore.

La priorità è stata quella di creare le migliori condizioni possibili affinché i lavoratori siano messi in grado di conservare il proprio posto di lavoro. Oltre al nuovo CCNL altri strumenti saranno attivati, insieme alle aziende, per interloquire con le istituzioni e la politica al fine di rimuovere tutte quelle criticità che stanno soffocando il sistema delle imprese e deprimendo il salario dei lavoratori con un sistema fiscale opprimente ed iniquo.

La trattativa si è concentrata sui punti che le parti hanno ritenuto esigibili ed utili a dare una risposta alle esigenze dei lavoratori, senza gravare troppo sulla struttura dei costi aziendali.

L'aumento salariale di 120,00 Euro al mese al parametro 140 oltre l'una tantum di € 75,00 (per un aumento complessivo nel triennio pari ad € 1.365,00) ha permesso di ottenere un aumento adeguato per la salvaguardia del potere di acquisto del salario.

L'accordo di rinnovo sarà oggetto di valutazioni nelle assemblee che i lavoratori del settore terranno nei luoghi di lavoro interessati.

Vigenza contrattuale: 20 marzo 2013 – 31 dicembre 2015.

SINTESI DELL'ACCORDO DI RINNOVO:

SISTEMA RELAZIONI INDUSTRIALI:

Entro il 1° ottobre 2013 verrà costituito un *gruppo di lavoro* con il compito di elaborare il progetto per la creazione dell'**organismo bilaterale di settore** e per approfondire le opportunità offerte dalla recente riforma del Mercato del Lavoro. Le Parti contrattuali inoltre elaboreranno un "**Avviso Comune**" da sottoporre all'attenzione delle **istituzioni interessate** allo scopo di suggerire alcune soluzioni per fare uscire il settore della produzione del cemento, calce e gesso dalle attuali difficoltà critiche.

CONTRATTAZIONE DI 2° LIVELLO:

Vengono assorbite le intese raggiunte nell'accordo del 30 novembre 2011 che ha definito le **linee guida per determinare il premio di risultato** a livello aziendale.

Si creeranno le condizioni per favorire l'adozione di accordi finalizzati alla crescita ed alla produttività rispetto alle caratteristiche della filiera per intercettare i vantaggi fiscali e contributivi a favore dei lavoratori.

PERIODO DI PROVA:

Si è rimodulata la durata del periodo di prova a 4 mesi per l'area concettuale ed a 3 per quella specialistica. Contestualmente si è introdotta una **clausola di salvaguardia** per cui saranno esentati dal prestare nuovamente il periodo di prova tutti i lavoratori che l'abbiano già superato presso la stessa azienda e per la stessa mansione.

SANITA' INTEGRATIVA

Entro il 30 giugno 2013 un'apposita commissione si occuperà di affrontare le attività propedeutiche all'operatività del fondo nazionale di assistenza sanitaria integrativa al Servizio Sanitario Nazionale (ALTEA). La commissione presenterà alle parti, entro il 30 settembre 2013, il progetto per consentire l'avvio del Fondo da gennaio 2014. L'adesione sarà su base volontaria da parte dei lavoratori occupati nel settore. È stato elevato a euro 11,00 mensili il contributo a carico delle aziende per ogni lavoratore che aderirà al fondo ed è stato ridotto a 2 euro la parte a carico del lavoratore.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE – Fondo CONCRETO:

Dal **01 gennaio 2014** le aliquote contributive per il Fondo Concreto passano dall'attuale 1,40% all'**1,50%**, e dal **01 dicembre 2015** si è ottenuto un ulteriore aumento che attesterà la contribuzione all'**1,70%**.

Il contributo a carico del lavoratore resta fermo a quota **1,40%**.

Aggiornato l'articolato sull'**apprendistato** ed il **contratto a tempo determinato** rispetto alle recenti previsioni di legge. Altri interventi riguardano l'**orario medio di lavoro** per cui il periodo di calcolo è stato portato a 6 mesi.

Per la malattia sono rafforzate le tutele dei lavoratori affetti da gravi patologie con l'aumento di ulteriori 12 mesi del periodo di comporto. Per i **trasferimenti** in caso di difficoltà l'azienda è impegnata a ricercare le soluzioni più idonee ed il lavoratore sarà assistito dalla RSU e dal sindacato territoriale.

UNA TANTUM:

Ai lavoratori in forza alla data del 20 marzo 2013 sarà corrisposto con la retribuzione del mese di maggio un importo forfettario, a titolo di "una tantum", di **€ 75,00** suddivisi in quote mensili in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° gennaio – 31 marzo 2013.

Aumenti retributivi triennio 2013 – 2014 - 2015

Area professionale	Livelli	Parametri	dal 01,04,13	dal 01,01,14	dal 01,06,15	Totale euro
Area direttiva	3°	210	37,50	60,00	82,50	180,00
	2°	188	33,57	53,71	73,86	161,14
	1°	172	30,71	49,14	67,57	147,43
Area concettuale	3°	163	29,11	46,57	64,04	139,71
	2°	157	28,04	44,86	61,68	134,57
	1°	149	26,61	42,57	58,54	127,71
Area specialistica	3°	140	25,00	40,00	55,00	120,00
	2°	134	23,93	38,29	52,64	114,86
	1°	129	23,04	36,86	50,68	110,57
Area qualificata	2°	121	21,61	34,57	47,54	103,71
	1°	116	20,71	33,14	45,57	99,43
Area esecutiva	1°	100	17,86	28,57	39,29	85,71