

VERBALE DI ACCORDO

Contrattazione d'anticipo

ASPERA S.P.A. / FILLEA CGIL ROMA E LAZIO - FILCA CISL
ROMA - FENEAL UIL ROMA

Il giorno 22 gennaio 2015 presso gli uffici della FILCA CISL di Roma, in Via Farini, 62 - Roma, si sono incontrati i Sigg.:

Per la Società Aspera SpA il Presidente Alex Amirfeiz;

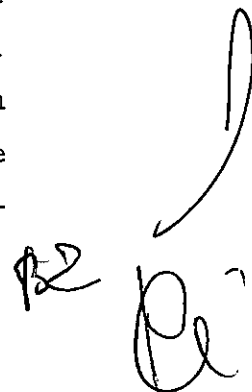
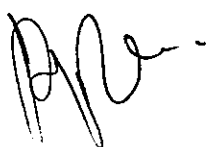
Per la Fillea CGIL di Roma e del Lazio Walter Fadda e Barbara Zignani;

Per la Filca CISL di Roma Marco Antinelli e Teofil Pop;

Per la Feneal UIL di Roma Roberto Lattanzi

Premesso

- che la società ASPERA ha aperto una nuova sede su Roma dove detiene una serie di appalti importanti tra cui il restauro del prospetto settentrionale e di quello meridionale dell'*anfiteatro Flavio*;
- che il Colosseo costituisce un monumento di rilevanza storica ed artistica tale che, per la sua unicità e l'assoluta importanza sociale e culturale, parla al mondo intero ma riscopre anche le ragioni di un territorio, il cui sviluppo economico, sociale e produttivo, non può prescindere dalla conservazione, tutela e valorizzazione del suo patrimonio storico -



archeologico - culturale.

Le Parti intendono, sia a fini simbolici, sia a fini concreti e pratici, applicare i concetti di "tutela e valorizzazione" - concepiti con riferimento ai beni culturali - nell'ambito del lavoro, creando il concetto di "tutela e valorizzazione del lavoro", inteso come complesso di azioni, attività volte, da un lato, a garantire l'effettività dei diritti ai lavoratori impiegati nell'esecuzione dei lavori di restauro dei beni culturali, ed in particolare qui del Colosseo, e dall'altro, a dare la giusta importanza e rilevanza alla esperienza e capacità delle maestranze che con le loro mani svolgeranno concretamente i lavori.

L'intervento di restauro di cui sarà oggetto avrà inoltre rilevanza per il mercato del lavoro di settore e per l'impatto sul patrimonio artistico e sul turismo della città di Roma e dell'intera Nazione, con la conseguente visibilità di livello mondiale.

Tutelare e valorizzare le professionalità che saranno impegnate nell'esecuzione dei lavori, è un tutt'uno con la valorizzazione e la tutela del Progetto del restauro del Colosseo e del suo valore aggiunto.

Affermare criteri e principi di regolarità e legalità nei lavori di cui alle opere previste, quindi, è condizione preliminare per la qualità e del lavoro e dei lavori.

L'attuazione di un protocollo che traduca corrette e condivise relazioni sindacali, assume

BZ

l

la

OW

Bre

X

straordinaria importanza per una efficace azione di tutela delle lavoratrici e dei lavoratori e perché responsabilizza ed armonizza l'azione dell'impresa e di tutti gli attori del processo autorizzativo ed esecutivo.

E' necessaria, infatti, un'attenzione stringente agli elementi qualitativi che riguardano la gestione del lavoro, delle professionalità, degli inquadramenti e del salario e della sicurezza e salute in cantiere.

E' convinzione consolidata delle parti che, condividere obiettivi comuni, è garanzia di successo e di risultati spesso superiori alle aspettative relativamente alla qualità degli interventi, alle modalità organizzative e per il rispetto dei tempi di consegna dell'opera.

TUTTO CIÒ PREMESSO

LE PARTI SOTTOSCRITTRICI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

la premessa è parte integrante dell'accordo

1 SISTEMA DI RELAZIONI

1.1. Le Parti concordano di perseguire uno stabile sistema di relazioni volto a regolamentare i rapporti che intercorreranno tra Impresa esecutrice e le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori di categoria FeNEAL-UIL FILCA-CISL FILLEA-CGIL territoriali, al fine di:

1 assicurare l'applicazione delle normative e

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

b2

prescrizioni legislative vigenti in modo concreto, effettivo ed efficace e non solo in modo formale ed astratto;

2 garantire reali condizioni di piena sicurezza ed igiene ambientale sul lavoro;

3 individuare anche tutele aggiuntive e specifiche - in particolare sotto il profilo della sicurezza - rispetto a quelli di legge in relazione alla unicità e peculiarità dei lavori di restauro del Colosseo.

4 a favorire un tavolo di contrattazione preventiva su tutta l'opera e in particolare fra l'impresa affidataria e le OO.SS. di categoria FeNEAL-UIL FILCA-CISL FILLEA-CGIL territoriali, con l'obiettivo di garantire la piena affermazione dei diritti dei lavoratori e per la definizione delle diverse problematiche mediante la prassi di accordi sindacali; l'articolazione delle varie fasi dell'opera necessiterà di un ACCORDO QUADRO d'anticipo che verrà modulato ed integrato *in progress* e che da subito potrà definire regole in ordine generale e prassi di scambi di informazioni che verranno poi declinate sulla base del progetto esecutivo definitivo e di eventuali varianti relative a tutte le fasi delle lavorazioni.

1.2 I sottoscrittori del presente accordo convengono di incontrarsi bimestralmente, o a richiesta di una delle parti, dal momento della firma del presente accordo, al fine di monitorare congiuntamente l'attuazione dello stesso e



b2



mantenere viva e costante la reciproca informazione e collaborazione.

2 "GRUPPO DI LAVORO PERMANENTE COLOSSEO" (GPC)

2.1. La Parti concordano sulla necessità di istituire un Gruppo di Lavoro fra Impresa esecutrice e OO.SS. che si occupi di monitorare l'andamento dell'iter dei lavori di restauro del Colosseo, in tutte le loro fasi e su tutti i punti previsti e declinati nel presente accordo.

2.2. Le Parti concordano che il Gruppo di Lavoro sia la sede privilegiata per lo scambio reciproco di informazioni, la conoscenza, la cooperazione ed il coordinamento tra i vari soggetti partecipanti, nel pieno rispetto dei reciproci ruoli e competenze.

3 TUTELA DEL LAVORO E DELLE PROFESSIONALITA' COINVOLTE

3.1. Le Parti concordano sul fatto che l'importanza dei lavori aventi ad oggetto il Colosseo e la peculiare delicatezza delle lavorazioni che saranno svolte richiedano una scelta particolarmente accurata degli esecutori in base a logiche di buona ed efficiente organizzazione di impresa e di cantiere, nonché controlli stringenti circa l'impiego di maestranze con esperienze e professionalità adeguata.

A tal fine le parti si impegnano affinché

Pepe

&

AW

BZ

1

10

l'organizzazione dei lavori, gli orari di lavoro (compreso eventuali turnazioni) e la loro distribuzione nell'arco della settimana, i riposi, le ferie e la chiusura dei cantieri, i livelli occupazionali, le indennità, le misure igienico-sanitarie, rappresentino temi su cui si avvierà il confronto ed il possibile accordo con l'impresa aggiudicataria dell'appalto per tutti i lotti previsti.

Le condizioni pattuite mediante l'accordo sindacale con i lavoratori dipendenti della Impresa aggiudicataria e le regole generali di dialogo, scambio di informazioni, trasparenza e regolarità su tutta l'opera si intendono estesi ai dipendenti di qualsiasi altra Impresa, anche individuale, che si verrà a trovare nel cantiere e declinate opportunamente nelle specificità previo confronto tra le parti sottoscrittrici del presente accordo.

3.2. Le Parti convengono sulla necessità che i lavori siano caratterizzati di un sistema di controlli il più possibile specifico e peculiare per il cantiere del Colosseo, anche introducendo standard di tutela più elevati rispetto ai minimi di legge.

3.3. Le Parti convengono che il C.C.N.L. di riferimento, per i lavori da realizzare nel cantiere Colosseo nella categoria OG2, OS2 e OS25 è quello del settore dell'Edilizia e le relative declaratorie del comparto addetto al restauro. A tale proposito le parti osservano che il non utilizzo del C.C.N.L. a favore di diversi contratti

PW

/

Pi

fg

2

12

dotati di minori tutele specifiche sia in termini normativi sia in termini retributivi/previdenziali, rappresenta di fatto una situazione di disparità di trattamenti tra lavoratori; l'azienda pertanto, previa informativa preventiva alle OO.SS. territoriali di categoria, potrà utilizzare solo in via residuale per lavorazioni specifiche straordinarie, al di fuori del ciclo produttivo prevalente oggetto dell'appalto, un C.C.N.L. diverso e/o ritenuto maggiormente idoneo al soddisfacimento degli obiettivi, nel rispetto delle tutele di cui i lavoratori sono destinatari.

L'impresa affidataria si impegna alla verifica del rispetto di tutte le norme legislative e dei Contratti di Lavoro, Nazionali e Territoriali Edili, con particolare attenzione agli obblighi derivanti dalla iscrizione alla Cassa Edile Provinciale di emanazione dei CCNL Edilizia Industria dove si svolgono i lavori, agli adeguati inquadramenti contrattuali in base alle competenze richieste ed alle figure professionali necessari per lo svolgimento dell'opera, alla congruità e regolarità dei versamenti per tutte le imprese che si troveranno ad operare nel cantiere, compreso le sub-affidatarie, richiamando comunque l'Impresa aggiudicataria dell'appalto alla verifica congiunta del completo rispetto dei diritti anche economici dei lavoratori prima di ogni emissione dei certificati di pagamento.

3.4. L'impresa appaltatrice si doterà delle professionalità adeguate (cfr. art.5 - DM 294/2000 c.m. 420/2001) per i lavori specialistici.

P. G. .

X

AW

R2

1
P.

Allo scopo di favorire la valorizzazione delle competenze professionali dei lavoratori impiegati (anche ai fini dell'art. 182 del d.lgs. 42/04) e di prevenire eventuali fenomeni di sotto inquadramento, l'impresa esecutrice inquadrerà i lavoratori assunti con qualifica di restauratore e tecnico del restauro (ex collaboratori restauratori) in base a quanto previsto dal CCNL Edilizia Industria.

Ai lavoratori impegnati nelle fasi di lavoro in OS2, o comunque su particolari operazioni in OG2 che prevedano l'intervento di professionalità specializzate in restauro, dovrà essere rilasciata attestazione adeguata ai fini della qualifica professionale come previsto dalle Legge del 13 gennaio 2013 n. 7.

B2

FW

✓

P.

~~X~~

PA

4 SALUTE E SICUREZZA

4.1. La formazione e l'informazione, di cui all'artt 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i (di seguito per brevità chiamato Testo Unico), per la salute e sicurezza di tutte le maestranze viene assunta come criterio di ispirazione fondamentale dei processi organizzativi del cantiere.

In questo contesto appare essenziale, in virtù di quanto previsto dal Testo Unico e dal CCNL di settore, il ruolo dell'organismo paritetico territoriale di settore (CEFMECTP) e degli RLS Territoriali di Roma e provincia, oltre che il loro diretto coinvolgimento.

Si ritiene, pertanto, opportuno raccogliere, conservare e condividere le seguenti informazioni relative al cantiere:

- 1 - nominativi ditte con organico impegnato nel cantiere per fasi lavorative
- 2 - ore lavorate in cantiere per ogni ditta;
- 3 - nominativi delle figure della prevenzione aziendale (RLS aziendali o territoriali, RSPP, Medico Competente, Preposto, Addetti al Primo Soccorso e all'Antincendio);
- 4 - eventuali infortuni accaduti nel cantiere e denunce malattie professionali, con relazione integrativa;
- 5 - copia del Piano di sicurezza e dei Piani operativi di sicurezza, incluse le valutazioni del rischio chimico, del rumore e delle vibrazioni.

BE

RF

X

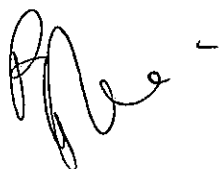
AW

Di

- 6 - copia dei verbali delle riunioni di coordinamento e delle prescrizioni del coordinatore;
- 7 - schede contenenti le informazioni essenziali per ogni azienda impegnata nei cantieri;
- 8 - relazione annuale d'azienda sull'andamento degli infortuni e delle malattie professionali (in forma anonima e collettiva) ed in generale, sullo stato di salute dei lavoratori, redatta dai medici competenti.

4.2. L'impresa aggiudicatrice dei lavori si impegna affinché tutti i lavoratori, compresi i consulenti esterni, prima di essere impiegati nel cantiere e comunque prima dell'inizio di fasi lavorative particolari, siano adeguatamente formati ed informati sui rischi specifici e sulle misure di sicurezza previste per lo specifico cantiere ed attività. Per quanto concerne la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, le imprese impegnate nella realizzazione dei lavori dovranno certificare l'avvenuta formazione a termini di legge dei lavoratori, per i quali va prevista comunque una iniziativa formativa di almeno otto ore prima del rilascio della tessera di riconoscimento (BADGE) e come condizione per il rilascio della stessa, all'inizio dell'attività ed all'inizio di ogni nuova fase lavorativa, nonché in vista di ogni significativa variazione organizzativa e/o tecnologica di lavoro e nel caso di prima assunzione nel Settore Edile (16 ore) come stabilito nei CCNL Edilizia sottoscritti nel 2014.

A tal fine i nominativi dei lavoratori presenti in



cantiere devono essere comunicati (anche a mezzo fax) almeno un giorno prima del loro accesso in cantiere ed inseriti nell'apposito registro di cantiere.

Allo scopo di rendere fattivo quanto previsto nei punti precedenti e diffondere la comunicazione e la cultura della sicurezza, le parti si impegnano a costituire un tavolo, periodicamente convocato a cura delle parti firmatarie, di consultazione tra i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza delle imprese esecutrici ed i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriali che interverranno nel corso della realizzazione dell'opera.

Alle riunioni potrà partecipare anche il CefmeCtp.

Inoltre, per dare concretezza e piena efficacia a quanto sopra, gli incontri saranno preceduti da apposite visite degli RLST in cantiere, con modalità in seguito definite, promosse dall'impresa affidatarie o dalla committenza stessa, i cui esiti saranno oggetto di successive riflessioni.

4.3 Per tutta la durata del cantiere, l'impresa si impegna ad adeguare i tempi e l'organizzazione del lavoro alle esigenze di prevenzione dei rischi per la salute dei lavoratori, secondo le previsioni delle esigenze di sicurezza connaturate alla tipologia di lavoro da svolgersi, provvedendo a fornire e vigilare sull'effettivo utilizzo dei dispositivi di protezione individuali dpi specifici alle singole fasi di intervento e rispettare

B2

Ryle

PW

X

l'obbligo di formazione e informazione come definito dal d. l.vo 81/08.

Sarà inoltre assunto come principio ispiratore la scelta di prassi e materiali a basso impatto per la salute e l'ambiente.

5 REGOLARITA'

5.1. Fatta salva l'applicazione della normativa vigente in materia di DURC, le Parti si impegnano ad effettuare la verifica della congruità della manodopera utilizzata non solo al momento del pagamento dei SAL, ma con periodicità mensile in base alle effettive spettanze relative al personale impiegato presso il cantiere in oggetto ed alle ore effettivamente lavorate.

5.2. Le Parti concordano che il cantiere del Colosseo adotterà un tesserino di riconoscimento per tutti i lavoratori il quale, oltre i contenuti minimi di cui all'art. 18, comma 1 lett. u) del d.lgs. 81/08 ss. mm. ii. e dell'art. 5 della l. 136/10, contenga informazioni ulteriori quali, a titolo esemplificativo:

- 1) durata e tipo di contratto di lavoro;
- 2) inquadramento contrattuale e livello;
- 3) compiti e lavorazioni specificatamente assegnate;
- 4) ruoli in relazione alla sicurezza (datore di lavoro, dirigente, preposto);

12

1

R.

fyb

FW

X

6 AMBIENTE

6.1. La Parti si danno reciprocamente atto della importanza di perseguire obiettivi di natura sociale legati alla tutela ambientale nell'ambito del contratto di appalto. A tale fine, l'azienda si impegna a prevedere un sistema di smaltimento dei materiali di risulta e di scavo il quale produca il minore impatto possibile.

6.2. Inoltre, l'azienda si impegna a destinare a questo aspetto un piano specifico che tenga conto sia degli aspetti legati alla tutela della ecologia, sia della integrazione del sistema del trasporto dei materiali di risulta con il sistema viario che circonda il Colosseo. Per questa ragione, il piano di smaltimento dei rifiuti prodotti dall'esecuzione dei lavori dovrà prevedere orari e modalità tali da produrre il minore disagio possibile alla circolazione stradale ed alla fruizione del monumento da parte dei visitatori. Il piano terrà conto anche degli aspetti legati alla sicurezza e sarà redatto di intesa con l'Asl e con l'amministrazione comunale.

QW

7 LEGALITA'

7.1. Le Parti concordano nell'affermare che l'esecuzione dei lavori di restauro del Colosseo è un'occasione di fondamentale importanza per concordare livelli di contrasto dell'infiltrazione criminale di assoluto rigore, al fine di garantire il rispetto della legalità da parte di tutte le

1

Ru

QZ

X

P

imprese che interverranno nella esecuzione dei lavori e allo scopo di individuare nuovi strumenti di lotta alla criminalità organizzata.

8 FORMAZIONE

L'impresa affidataria si impegna a stipulare uno specifico rapporto convenzionale con la Scuola Edile di Roma al fine di non disperdere il patrimonio di conoscenze e di tecniche di restauro che potranno scaturire dall'intervento di restauro e di aggiornare e consolidare le competenze derivanti di tutte le maestranze specialistiche che saranno coinvolte per tali operazioni.

9 ORARIO DI LAVORO

Il normale orario avrà inizio alle ore 07.30 e terminerà alle ore 16.30 con pausa di 1 ora dalle ore 12:00 alle 13:00 come previsto dal vigente CCNL edilizia industria, salvo diversa necessità di cantiere.

Eventuali esigenze di lavoro straordinario giornaliero, sabatico o festivo, o di lavorazioni a turni saranno oggetto di confronto tra le parti firmatarie del presente accordo.

10 MENSA

10.1 Il cantiere non sarà dotato di un servizio mensa, ma sarà fornito di un adeguato locale per il

consumo dei pasti, ricettivo di tutti i lavoratori impiegati nei lavori oggetto dell'appalto e approvvigionato di tavoli, sedie, scaldavivande e acqua potabile.

10.2 In ottemperanza dell'art.6 del C.I.P. di Roma e provincia e sostitutivo dell'indennità di mensa, per ogni giorno di presenza al lavoro verrà riconosciuto un ticket del valore di euro 7/00 tramite buono pasto elettronico.

11 SERVIZI IGIENICI

Il cantiere si doterà di idonei servizi igienici (docce, lavabi, wc), con acqua calda e potabile, i quali dovranno essere suddivisi per genere.

12 INDUMENTI DI LAVORO

12.1 Fermo restando la fornitura annuale di un paio di scarpe antinfortunistiche, di una tuta estiva e di una invernale, i lavoratori impegnati nei lavori particolari di nebulizzazione, saranno dotati di ulteriori e adeguati indumenti protettivi.

BE

13 LAVORI DISAGIATI

13.1 Ai lavoratori che nella loro attività sono sottoposti all'uso di Nebulizzatori, fermo restando la puntuale applicazione di tutte le tutele e di prevenzione previste dal d. l.vo 81/08 per il periodo delle lavorazioni sarà riconosciuta una indennità Corrispondente al 5% della paga oraria.

l

Figli

PW

X

P.

14 PREMIO DI RISULTATO

14.1 Le parti concordano l'erogazione di un premio di risultato da erogare trimestralmente del valore massimo di 4 euro giornaliero e vincolato a 3 condizioni:

1) **Cronoprogramma:** il rispetto del cronoprogramma dei lavori e' una delle condizioni per il riconoscimento del premio di risultato. Fattori non imputabili al comportamento e alle decisioni dei lavoratori (mancanza di materiali, variazione dei progetti, ecc.) non incideranno sull'erogazione del premio.

2) **Presenza:** Fino a 3 giorni di assenza nel trimestre il premio e' riconosciuto per il 100 per 100. Per le assenze fino al 4 gg. il premio sarà corrisposto al 75 per 100. Per le assenze fino al 5 gg. sarà del 50 per 100. Per le assenze dal 6 gg. compreso in poi non ci sarà per quel trimestre nessun riconoscimento. Le assenze vanno giustificate in forma scritta utilizzando i permessi individuali non retribuiti previsti dal C.C.N.L. di categoria, facendone richiesta almeno 24 ore prima al preposto aziendale.

Sono escluse dal computo delle assenze: scioperi proclamati dalle OO.SS. confederali e di categoria firmatarie del presente accordo, infortuni sul lavoro, permessi in legge 104 e congedi parentali, permessi sindacali, malattie ospedalizzate e quelle certificate dal medico di oltre 10 gg. e le ferie

62

Rz.

QW

X

maturate. Nel caso di malattia e ferie il premio sarà corrisposto solo per le gg. lavorate.

3) Comportamento:

3.1 Rispetto da parte dei lavoratori di quanto previsto dalle normative in materia di sicurezza e uso dei dispositivi di protezione individuali,

3.2 Assenza di lettere di contestazione con addebito di sanzioni per il lavoratore.

Il premio previa comunicazione all'ufficio territoriale per il lavoro sarà soggetto alla tassazione agevolata prevista dalla normativa vigente.

DECORRENZA

Le Parti altresì convengono che il presente accordo è valido per tutte le attività di cui la società Aspera spa è diretta affidataria dell'appalto al restauro del Colosseo e che nel caso venisse a modificarsi l'attività produttiva prevalente, le Parti si incontreranno per discutere eventuali aggiustamenti o integrazioni al presente protocollo.

Il riconoscimento del presente accordo decorre dal mese di febbraio 2015, fino alla fine del cantiere presumibilmente il 6 marzo 2016.

Lcs

Bochini SS
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Azienda

[Signature]

[Signature]