

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 giugno 2016 si sono incontrati:

- la C.M.B. Società Cooperativa rappresentata dal sig. Paolo Zaccarelli, Direttore Risorse Umane e Organizzazione, la sig. Luisa Casali Responsabile Gestione del Personale della C.M.B. e il sig. Enrico Borsari, Responsabile Relazioni Industriali

e le Organizzazioni Sindacali Territoriali

il sigg. Benedetto Truppa e Petrella Antonio, per la Fillea CGIL di Roma e Provincia

il sigg. Fabrizio Franceschilli e Roberto Lattanzi, per la Fenela UIL di Roma e Provincia

il sig. Raffaele Galisai, per la Filca CISL di Roma e Provincia

L'attuale fase di crisi, che sta attraversando il nostro paese, impone una particolare attenzione nell'adottare tutte le necessarie positive azioni finalizzate ad evitare, non solo possibili limitazioni nell'esercizio dei diritti dei lavoratori, riconosciuti nei contratti collettivi di lavoro, nazionali e territoriali, e nelle normative di legge, ma anche eventuali infiltrazioni della criminalità organizzata, in qualsiasi forma:

- a) per favorire tutto questo è indispensabile che la cooperativa di ogni singolo appalto e debba vigilare e controllare il Documento Unico Regolarità Contributiva (DURC) prima di eseguire ogni pagamento pattuito nel contratto di affidamento e subappalto; su richiesta di una delle Parti potrà essere attivato un tavolo tecnico di confronto con anche la presa visione del LUL;
- b) tutte le opere dovranno essere realizzate nel pieno rispetto delle norme sulla sicurezza, predisponendo tutte le misure e azioni indicate nel Piano della sicurezza e nel DLgs 81 del 9/4/2008, e in tutte le norme ad esso collegate per materia e competenze;
- c) le Parti precisano che il contratto collettivo nazionale di lavoro e il contratto integrativo provinciale, per i dipendenti delle imprese edili e affini, saranno i contratti di riferimento sia per le parti economiche che per quelle normative, per tutti i lavoratori chiamati ad operare nel cantiere alla realizzazione di opere di costruzione civili e restauro, chiamati in qualsivoglia forma di dipendenza (Impresa appaltatrice, imprese subappaltatrici, altre Ditte con contratti di sub-affidamento), fermo restando che l'inquadramento contrattuale delle imprese subappaltatrici non dipende dalla Cooperativa;
- d) le Parti si danno atto che esiste tra le stesse un efficace sistema di relazioni sindacali, che intendono rafforzare, in merito alla realizzazione delle opere, con particolare attenzione ai problemi dell'occupazione, all'organizzazione della forza lavoro, alla struttura dei cantieri e a tutte le materia relative alla sicurezza e all'igiene.

Le parti concordano:

Considerando la comune volontà ostacolare con tutte le forze la pratica del lavoro nero quale causa di insicurezza nei cantieri e, in ogni caso, limitare al massimo qualunque forma di violazione al C.C.N.L. e del C.I.P. e le forme di concorrenza sleale che ne possono derivare, la Cooperativa si impegna a fornire alle organizzazioni sindacali con incontri a scadenza bimestrale:

- 1) l'elenco nominativo dei lavoratori che prestano la propria opera nei cantieri di loro pertinenza con l'indicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato; le giornate lavorate presso il cantiere di pertinenza;

- 2) le informazioni elencate relativamente a tutte le imprese presenti in tutti i cantieri con contratti di subappalto:
- a) indirizzo del cantiere;
 - b) oggetto del contratto;
 - c) data presunta d'inizio dei lavori in cantiere;
 - d) durata presunta dei lavori in cantiere;
 - e) numero massimo presunto dei lavoratori sul cantiere;
 - f) identificazione, codice fiscale o partita IVA, delle imprese già selezionate;
 - g) importo lavori affidato.
- 3) La Cooperativa si impegna a verificare che le imprese subappaltatrici obblighino i propri lavoratori a essere muniti del cartellino di riconoscimento con i dati previsti dalla Legge n. 136/2010 art.5 e dal DLgs 81 del 9/4/2008 art. 18, comma 1, lettera u.
- 4) le OO.SS. si impegnano a supportare le imprese nella comune battaglia al lavoro nero e alle evasioni contrattuali al C.C.N.L. e al C.I.P. monitorando attraverso gli enti bilaterali, Edilcassa e Cassa Edile, i dati forniti verificando l'indice di congruità del costo della mano d'opera, nel rispetto della normativa sulla privacy.
- 5) Le Parti concordano di facilitare incontri tra le RLS e le RLST di Roma e Provincia e RSPP per discutere di eventuali percorsi formativi aggiuntivi eventualmente programmati dagli enti bilaterali di settore.

OO.SS.

Roberto Lettera
Roberto Lettera
Roberto Lettera
Roberto Lettera
Roberto Lettera

C.M.B.

Federico Zecchi
EM
Federico Zecchi