

ROMA
TABELLA PAGA PER IL SETTORE EDILIZIA INDUSTRIA, DAL 01 LUGLIO 2015
Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (Ance) e Contratto Integrativo Provinciale di Roma (Acer)

livelli	p.base	contingenza	premio prod. i.t.s.	EVR (NON PRESENTE DAL 01/01/2015)	e.d.r.	totale mensile	PAGA ORARIA	straord. Feriale 35%	retrib. Permessi 4,95%	C.E. oraria 18,50%	Mensa	Trasporto	Paga oraria + C.E. + Mensa + trasporto
7° Imp. Extra	1.680,71	533,82	371,29	-	10,33	2.596,15							
6° ex Imp. 1^	1.512,63	529,63	339,22	-	10,33	2.391,81							
5° ex Imp. 2^	1.260,52	523,35	285,52	-	10,33	2.079,72							
4° ex Imp. 3° Liv.	1.176,51	521,25	261,95	-	10,33	1.970,04							
4° ex Op. 3° Liv.	6,80	3,01	1,58	-	0,06		11,45	15,46	0,57	2,12	0,625	0,20	14,40
3° ex Imp. 3°	1.092,46	519,16	242,20	-	10,33	1.864,14							
3° ex Op. Specializ.	6,31	3,00	1,46	-	0,06		10,84	14,63	0,54	2,00	0,625	0,20	13,66
2° ex Imp. 4°	983,22	516,43	218,80	-	10,33	1.728,78							
2° ex Op. Qualificato	5,68	2,99	1,32	-	0,06		10,05	13,57	0,50	1,86	0,625	0,20	12,73
1° ex Imp. 1° Impiego	840,36	512,87	188,20	-	10,33	1.551,76							
1° ex Op. Comune	4,86	2,96	1,14	-	0,06		9,02	12,18	0,45	1,67	0,625	0,20	11,52
Guard. Senza Alloggio	4,37	2,47	1,02	-	0,05		7,91	10,69	0,39	1,46	0,625	0,20	10,20
Guard. Con Alloggio	3,89	2,47	0,91	-	0,04		7,31	9,87	0,36	1,35	0,625	0,20	9,49

Dal 01/02/2012 l'importo dell' **INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA** è il seguente: per gli addetti al calcestruzzo € 0,79 l'ora, per gli operai di cantiere € 0,625 l'ora, per gli impiegati € 5,00 al giorno;
 Dal 01/02/2012 l'importo dell' **INDENNITA' di TRASPORTO** è il seguente: per gli operai € 0,20 l'ora, per gli impiegati € 1,60 al giorno. Per la rete EXTRA URBANA verrà rimborsato il costo dell'abbonamento sino alla cifra massima di € 47,00; in caso di assunzione o di licenziamento a metà del mese sarà rimborsato un terzo dei € 47,00 per ogni decade di lavoro. Il VESTIARIO è composto da un paio di scarpe antinfortunistiche e da due tute l'anno. La CASSA EDILE in caso di malattia breve (inferiore ai 6 giorni) erogherà € 36,15 per ogni giorno dei primi tre per un massimo di due volte l'anno.
 In applicazione di quanto previsto dal c.c.n.l. del 2010, già dal mese di gennaio 2011 l'E.E.T. è stato inglobato nel premio di produzione e nell' i.t.s. e a partire dalla decorrenza del nuovo c.c.p.l. (cioè dal 1° febbraio 2012), è introdotto l'elemento variabile della retribuzione (EVR) che per l'anno 2014 è erogabile nella misura di cui alla presente tabella. La nuova disciplina dei permessi retribuiti 4,95% e dell'accantonamento Cassa Edile nella misura del 18,50% hanno decorrenza dal 01/10/2000