

**ROMA**

TABELLA PAGA PER IL SETTORE EDILIZIA INDUSTRIA, DAL 01 LUGLIO 2018

**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (Ance) e Contratto Integrativo Provinciale di Roma (Acer)**

livelli	p.base	contingenza	premio prod. i.t.s.	EVR (NON PRESENTE DAL 01/01/2015)	e.d.r.	totale mensile	PAGA ORARIA	straord. Feriale 35%	retrib. Permessi 4,95%	C.E. oraria 18,50%	Mensa	Trasporto	Paga oraria + C.E. + Mensa + trasporto
7° Imp. Extra	1.720,71	533,82	371,29	-	10,33	2.636,15							
6° ex Imp. 1^	1.548,63	529,63	339,22	-	10,33	2.427,81							
5° ex Imp. 2^	1.290,52	523,35	285,52	-	10,33	2.109,72							
4° ex Imp. 3° Liv.	1.204,51	521,25	261,95	-	10,33	1.998,04							
<b>4° ex Op. 3° Liv.</b>	6,96	3,01	1,58	-	0,06		<b>11,61</b>	15,67	0,57	2,15	0,625	0,20	14,58
3° ex Imp. 3°	1.118,46	519,16	242,20	-	10,33	1.890,15							
<b>3° ex Op. Specializ.</b>	6,47	3,00	1,46	-	0,06		<b>10,99</b>	14,83	0,54	2,03	0,625	0,20	13,84
2° ex Imp. 4°	1.006,62	516,43	218,79	-	10,33	1.752,17							
<b>2° ex Op. Qualificato</b>	5,82	2,99	1,32	-	0,06		<b>10,19</b>	13,76	0,50	1,89	0,625	0,20	12,90
1° ex Imp. 1° Impiego	860,36	512,87	188,20	-	10,33	1.571,76							
<b>1° ex Op. Comune</b>	4,97	2,96	1,14	-	0,06		<b>9,13</b>	12,33	0,45	1,69	0,625	0,20	11,64
Guard. Senza Alloggio	4,48	2,47	1,02	-	0,05		8,02	10,83	0,40	1,48	0,625	0,20	10,33
Guard. Con Alloggio	3,98	2,47	0,91	-	0,04		7,40	9,99	0,37	1,37	0,625	0,20	9,60

Dal 01/02/2012 l'importo dell' **INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA** è il seguente: per gli addetti al calcestruzzo € 0,79 l'ora, per gli operai di cantiere € 0,625 l'ora, per gli impiegati € 5,00 al giorno;

Dal 01/02/2012 l'importo dell' **INDENNITA' di TRASPORTO** è il seguente: per gli operai € 0,20 l'ora, per gli impiegati € 1,60 al giorno. Per la rete EXTRA URBANA verrà rimborsato il costo dell'abbonamento sino alla cifra massima di € 47,00; in caso di assunzione o di licenziamento a metà del mese sarà rimborsato un terzo dei € 47,00 per ogni decade di lavoro. Il VESTIARIO è composto da un paio di scarpe antinfortunistiche e da due tute l'anno. La CASSA EDILE in caso di malattia breve (inferiore ai 6 giorni) erogherà € 36,15 per ogni giorno dei primi tre per un massimo di due volte l'anno.

In applicazione di quanto previsto dal c.c.n.l. del 2010, già dal mese di gennaio 2011 l'E.E.T. è stato inglobato nel premio di produzione e nell' i.t.s. e a partire dalla decorrenza del nuovo c.c.p.l. (cioè dal 1° febbraio 2012), è introdotto l'elemento variabile della retribuzione (EVR) che per l'anno 2014 è erogabile nella misura di cui alla presente tabella. La nuova disciplina dei permessi retribuiti 4,95% e dell'accantonamento Cassa Edile nella misura del 18,50% hanno decorrenza dal 01/10/2000