

ROMA

TABELLA PAGA PER IL SETTORE EDILIZIA INDUSTRIA, DAL 01 LUGLIO 2019

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (Ance) e Contratto Integrativo Provinciale di Roma (Acer)

| livelli | p.base | contingenza | premio prod. i.t.s. | EVR (NON PRESENTE DAL 01/01/2015) | e.d.r. | totale mensile | PAGA ORARIA | straord. Feriale 35% | retrib. Permessi 4,95% | C.E. oraria 18,50% | Mensa | Trasporto | Paga oraria + C.E. + Mensa + trasporto |
|------------------------------|----------|-------------|---------------------|-----------------------------------|--------|----------------|--------------|----------------------|------------------------|--------------------|-------|-----------|--|
| 7° Imp. Extra | 1.740,71 | 533,82 | 371,29 | - | 10,33 | 2.656,15 | | | | | | | |
| 6° ex Imp. 1^ | 1.566,63 | 529,63 | 339,22 | - | 10,33 | 2.445,81 | | | | | | | |
| 5° ex Imp. 2^ | 1.305,52 | 523,35 | 285,52 | - | 10,33 | 2.124,72 | | | | | | | |
| 4° ex Imp. 3° Liv. | 1.218,51 | 521,25 | 261,95 | - | 10,33 | 2.012,04 | | | | | | | |
| 4° ex Op. 3° Liv. | 7,04 | 3,01 | 1,58 | - | 0,06 | | 11,69 | 15,78 | 0,58 | 2,16 | 0,625 | 0,20 | 14,68 |
| 3° ex Imp. 3° | 1.131,46 | 519,16 | 242,20 | - | 10,33 | 1.903,15 | | | | | | | |
| 3° ex Op. Specializ. | 6,54 | 3,00 | 1,46 | - | 0,06 | | 11,06 | 14,93 | 0,55 | 2,05 | 0,625 | 0,20 | 13,93 |
| 2° ex Imp. 4° | 1.018,32 | 516,43 | 218,79 | - | 10,33 | 1.763,87 | | | | | | | |
| 2° ex Op. Qualificato | 5,89 | 2,99 | 1,32 | - | 0,06 | | 10,26 | 13,85 | 0,51 | 1,90 | 0,625 | 0,20 | 12,98 |
| 1° ex Imp. 1° Impiego | 870,36 | 512,87 | 188,20 | - | 10,33 | 1.581,76 | | | | | | | |
| 1° ex Op. Comune | 5,03 | 2,96 | 1,14 | - | 0,06 | | 9,19 | 12,41 | 0,45 | 1,70 | 0,625 | 0,20 | 11,72 |
| Guard. Senza Alloggio | 4,53 | 2,47 | 1,02 | - | 0,05 | | 8,07 | 10,89 | 0,40 | 1,49 | 0,625 | 0,20 | 10,39 |
| Guard. Con Alloggio | 4,02 | 2,47 | 0,91 | - | 0,04 | | 7,44 | 10,04 | 0,37 | 1,38 | 0,625 | 0,20 | 9,64 |

Dal 01/02/2012 l'importo dell' **INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA** è il seguente: per gli addetti al calcestruzzo € 0,85 l'ora, per gli operai di cantiere € 0,625 l'ora, per gli impiegati € 5,00 al giorno;

Dal 01/02/2012 l'importo dell' **INDENNITA' di TRASPORTO** è il seguente: per gli operai € 0,20 l'ora, per gli impiegati € 1,60 al giorno. Per la rete EXTRA URBANA verrà rimborsato il costo dell'abbonamento sino alla cifra massima di € 47,00; in caso di assunzione o di licenziamento a metà del mese sarà rimborsato un terzo dei € 47,00 per ogni decade di lavoro. Il VESTIARIO è composto da un paio di scarpe antinfortunistiche e da due tute l'anno. La CASSA EDILE in caso di malattia breve (inferiore ai 6 giorni) erogherà € 36,15 per ogni giorno dei primi tre per un massimo di due volte l'anno.

A decorrere dal 01.01.2015 contributo contrattuale da versare al Fondo PREVEDI per tutti i dipendenti in forza (sia impiegati che operai) anche se non precedentemente iscritti a Prevedi. L'importo del contributo varia in funzione del livello di inquadramento. Il trattamento economico degli apprendisti (impiegati) assunti da 01.04.2019 non può essere inferiore alle percentuali di retribuzione riferite al livello di inquadramento del lavoratore così come previste e calcolate dal vigente art. 92 del C.C.N.L.